



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

---

**PRIDno-2022-3873**

**Tutkimuslupa, Henkilöstövaje ja sen vaikutukset työhyvinvointiin Porin kaupungin varhaiskasvatuksessa - Varhaiskasvatuksen henkilöstön ja päiväkodin johtajien näkemyksiä ja ratkaisuehdotuksia**

Kaksi SAMK:n opiskelijaa anoa tutkimuslupaa opinnäytetyön tekemiseen. Opinnäytetyössä ajatuksena on tutkia varhaiskasvatuksen työvoimapulaa ja sitä, miten työvoimapula vaikuttaa henkilöstön työhyvinvointiin/jaksamiseen. Opinnäytetyön avulla opiskelijat haluavat tuoda esiin varhaiskasvattajien ratkaisuehdotuksia sekä näkemyksiä siitä, miksi alalla ei pysytä/haeta ja, miten henkilöstövaje vaikuttaa työhyvinvointiin sekä, miten työssä viihtymistä voitaisiin parantaa. Kysely tehdään henkilökunnalla.

**Päätöksen peruste**

Henkilöstön työhyvinvointiin liittyvät asiat ovat ajankohtaisia, tutkimustuloksia voidaan mahdollisesti hyödyntää Porin sivistystoimialalla. Opinnäytetöiden mahdollistaminen on Porin kaupungin edun mukaista.

**Päätös**

Myönnän tutkimusluvan anomuksen mukaisesti Porin varhaiskasvatuksessa. Kyselyyn vastaaminen on henkilöstölle vapaaehtoista

**Tiedoksi**

päiväkodit, hakijat

**Allekirjoitus**

Ritva Välimäki, varhaiskasvatussyksikön päällikkö